

Előterjesztő: Szitka Péter
elnök

Készítette: Forgácsné dr. Vattay Zita
aljegyző

Javaslat

**ZV Zöld Völgy Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Javadalmazási Szabályzatának módosítására**

Kazincbarcika, 2023. május 22.

Tisztelt Társulási Tanács!

A ZV Zöld Völgy Nonprofit Kft. (továbbiakban: ZV) 2014. október 1. napja óta végzi a hulladékgazdálkodási közszolgáltatással összefüggő feladatokat a Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás (továbbiakban: Társulás) alkotta önkormányzatok illetékességi területén.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: Kgt.) 5.§ (3) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

A Társulás Tanácsa a 13/2017. (IX. 7.) határozatával módosította a ZV Nonprofit Kft. alapító okiratát, továbbá döntött a Felügyelő Bizottság tagjait érintő személyi kérdésekben. A hivatkozott határozat 13. pontja alapján a határozat mellékletét képezte „A vezető tisztségviselő, felügyelő bizottsági tagok javadalmazásának, a jogviszonyuk megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló Szabályzat” (továbbiakban: Javadalmazási Szabályzat). A Szabályzat személyi hatálya a Társaság ügyvezetőjére (vezető tisztségviselő), továbbá a Felügyelő Bizottság elnökére és tagjaira terjed ki.

A ZV ügyvezetőjének munkaviszonyát érintően a Társulás a 24/2021. (XI.30.) számú határozattal döntött, mely határozat mellékletét képezi az ügyvezető munkaszerződése. A munkaszerződés 3.4. pontja alapján az ügyvezetőt megilletik mindazok a juttatások, amelyekben az alkalmazottak is részsülnek, továbbá az ügyvezető havi 170.000.-Ft, azaz egyszázhetvenezer forint átalány költségtérítésre is jogosult a munkaszerződés 3.5 pontja értelmében.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 51.§ (2) bek. a.) pontjában foglaltak alapján a munkáltató köteles a munkavállaló részére a munkaviszony teljesítésével felmerült szükséges és indokolt költséget megtéríteni. A Javadalmazási Szabályzat szerint az ügyvezető a fentiekben hivatkozott jogszabályi rendelkezésnek megfelelően jogosult a költségei, kiadásai megtérítésére az alábbiak szerint.

A Javadalmazási Szabályzat és a munkaszerződésben foglalt rendelkezések koherenciája érdekében, a Javadalmazási Szabályzat II. fejezet B.) pont 2. alpontjának módosítása vált szükségessé. A módosítás értelmében „Az ügyvezető a munkaköréből adódó feladatai ellátása során felmerülő egyéb költségei és kiadási fedezésre – ideértve az üzleti, reprezentációs kiadásokat -, havi 170. 000 Ft azaz egyszázhetvenezer forint átalány jellegű költségtérítésben részesül.”

Tisztelt Társulási Tanács!

Kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot, hogy az előterjesztés megvitatása után hozza meg szíveskedjen a határozati javaslatot meghozni.

Kazincbarcika, 2023. május 22.

**A Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsának/2023. (V.22.) határozata**

a ZV Nonprofit Kft. Javadalmazási Szabályzatának módosításáról

**A Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsa az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:**

1. A Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa egyetért azzal, hogy a Társulás Tanácsa a 13/2017. (IX. 7.) határozattal elfogadott „A vezető tisztségviselő, felügyelő bizottsági tagok javadalmazásának, a jogviszonyuk megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló Szabályzat” II. fejezet B.) pont 2. alpontját az alábbiak szerint módosítja:

„Az ügyvezető a munkaköréből adódó feladatai ellátása során felmerülő egyéb költségei és kiadásai fedezésére – ideértve az üzleti, reprezentációs kiadásokat is – havi 170.000 Ft, azaz egyszázhetvenezer forint átalány jellegű költségtérítésben részesül.,,

A Javadalmazási Szabályzat jelen módosítással nem érintett rendelkezései hatályukban változatlanul fennmaradnak.

Felelős: Szitka Péter
elnök

Határidő: 2023. május 22.

2. A Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékkezelési Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa egyetért azzal, hogy a Javadalmazási Szabályzatnak határozat 1. pontjában elfogadott rendelkezését 2019. január 1. napjától szükséges alkalmazni.

Felelős: Szitka Péter
elnök

Határidő: 2023. május 22.